

# ***Els*** ***museum***

## **INTEGRITEITPLAN STICHTING ELSMUSEUM BEEK**

*Vastgesteld: januari 2024*

## **INLEIDING**

Integriteit is het handelen volgens de geldende normen en waarden. Een organisatie met een sterk integriteitskader is een organisatie waar medewerkers zich veilig voelen en waar kansen en talenten optimaal tot hun recht komen.

Dit integriteitsplan streeft er naar de integriteit van de Elsmuseum organisatie te bevorderen en de risico's op ongewenst gedrag te verminderen.

## **BELEID**

Het integriteitsbeleid van de Stichting Elsmuseum te Beek is erop gericht grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en bestaat enerzijds uit een moreel leerproces (juiste afwegingen maken bij moeilijke beslissingen) en anderzijds uit handhaving (maatregelen nemen bij overtredingen). Het doel is grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en in voorkomende gevallen zorgvuldig af te handelen en hier adequaat verantwoording over af te leggen.

Het Elsmuseum wil een museum zijn waar iedereen veilig en met plezier kan werken en waar iedereen zich prettig voelt om haar of zijn werkzaamheden uit te voeren. Voor grensoverschrijdend gedrag is in het Elsmuseum geen plaats.

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt met name verstaan:

1. Schendingen rond machtsmisbruik;
2. Financiële schendingen;
3. Interpersoonlijke schendingen.

As 1, Schendingen rond machtsmisbruik.

Omkoping en corruptie, het verlenen en verkrijgen van ongeoorloofde gunsten in ruil voor wederdiensten, geld of anderszins. Belangenverstengeling en nepotisme, oneigenlijk gebruik van informatie of lekken van vertrouwelijke informatie.

Ad 2. Financiële schendingen.

Fraude en diefstal, belastingontduiking, het in welke vorm dan ook misbruiken van gegevens, middelen en/of diensten, verwijtbare verspilling.

Ad 3. Interpersoonlijke schendingen.

Onwelkome en/of ongewenste toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag, seksueel geweld, alle andere seksuele en intieme gedragingen zonder instemming. Intimidatie, agressie en geweld: pesten, psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigingen, vernederingen of aanvallen van anderen.

Discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren.

## **PREVENTIEVE MAATREGELEN**

Om grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen heeft de Stichting Elsmuseum intern de volgende afspraken gemaakt:

- Met medewerkers en medewerkers die nieuw in dienst komen, wordt het integriteitsplan besproken en toegelicht. De nieuwe medewerker ontvangt een exemplaar van het plan.
- Het bestuur van het Elsmuseum bespreekt minimaal één keer per jaar de kwetsbaarheden en risico's op het gebied van integriteitsschendingen binnen de organisatie met alle vrijwilligers. Het is ook jaarlijks een onderwerp van gesprek tijdens een bestuursvergadering.
- Het plan wordt periodiek geëvalueerd en desgewenst aangepast.

## **HANDHAVING EN SANCTIES**

De Stichting Elsmuseum hanteert een zero tolerance beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en laat het niet onbestraft.

Meldingen van integriteitsschendingen kunnen worden gedaan bij een van de bestuursleden of bij de vertrouwenspersoon. Afhankelijk van de aard van een melding, kunnen onderzoeken verricht worden door een of meerdere bestuursleden, door de vertrouwenspersoon, door een externe deskundige, of een combinatie daarvan. Objectiviteit en vertrouwelijkheid staan daarbij centraal.

Als uit grondig onderzoek blijkt dat er inderdaad sprake is van integriteitsschending(en), dan kan de Stichting Elsmuseum passende maatregelen treffen. Afhankelijk van de aard en de ernst van de overschrijding zijn er verschillende mogelijkheden, van een eerste waarschuwing, tot het beëindigen van de samenwerking met een bestuurslid of andere vrijwilliger en zelfs - in zeer ernstige gevallen - tot het doen van aangifte bij de politie (bij wetsovertredingen) of melding bij andere relevante instellingen of organisaties.

## **COMMUNICATIE**

- Intern: Hoewel de stichting Elsmuseum belang hecht aan open communicatie, wordt in beginsel intern geen ruchtbaarheid gegeven aan een onderzoek. Onderzoeken naar integriteitsschendingen zijn zeer gevoelig voor ontijdige bekendmaking.
- Extern: In principe wordt er geen publiciteit gezocht tijdens een onderzoek. Desondanks kan het door omstandigheden nodig zijn tijdens een onderzoek in de publiciteit te treden. Dan wordt in principe alleen bevestigd dat het onderzoek loopt en worden verder geen mededelingen gedaan. Slechts in uitzonderlijke gevallen kan het bestuur van de stichting besluiten nader in te gaan op eventuele vragen (bijv. van media) over een integriteitsonderzoek.

Kortom "openheid waar mogelijk, gesloten waar nodig".

Beek, januari 2024.